



TRABZON ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2024 YILI KURUMSAL İÇ DEĞERLENDİME RAPORU



1. İletişim Bilgileri

Dr. Öğr. Üyesi Yaşar Selçuk Erbaş (Koordinatör)

Trabzon Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü

Rektörlük Ek Hizmet Binası Kat:3, Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı, 61335 – Akçaabat-Trabzon / TÜRKİYE

Eposta:yselcukerbask@trabzon.edu.tr

2. Tarihsel Gelişimi

Trabzon Üniversitesi İş sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, üniversite senatosunun 19.04.2021 tarihli 37'inci toplantısında alınan 7 sayılı kararı kurulmuş ve Ek-7 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi ile faaliyetlerine başlamıştır. Üniversitemizin tüm birimlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği farkındalığını arttırmak ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla çalışmalarını yapmaktadır.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Trabzon Üniversitesi olarak misyonumuz, çalışanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği bilinci oluşturarak ulusal ve uluslararası standartlara ile gelişen teknolojiye uyumlu olarak çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı hazırlamak.

Vizyon

Trabzon Üniversitesi içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü oluşturmak ve paydaş kuruluşlar ile birlikte bilimsel çalışmalara katılarak ulusal bilinç ve farkındalık oluşmasına katkı sağlamak.

Değerler

- Tüm çalışanlara eşit yaklaşım
- Temel hak ve hürriyetlere saygı
- Hayat boyu öğrenme

Hedefler

- Üniversitemiz tüm birimlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik ihtiyaçlarını belirlemek
- Üniversitemiz tüm birimlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü geliştirmek
- Ulusal ve uluslararası ölçekte İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki gelişmeleri takip etmek
- Çalışanlara İSG alanında eğitimler vermek

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, üniversite yönetimi tarafından atanmış bir koordinatör (1) tarafından idare edilmekte olup organizasyon şeması (2) oluşturulmuştur. Koordinatörlüğün faaliyetleri için mevzuat dahilinde bir koordinatörlük yönergesi (3) hazırlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Kanıtlar

[\(2\)A.1.1. 1: Yönetim](#)

[\(2\)A.1.1. 2: Organizasyon Şeması](#)

[\(2\)A.1.1. 3: Koordinatörlük Yönergesi](#)

A.1.2. Liderlik

Koordinatörlüğümüz için rektör yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Serencam yetkilendirilmiş (1) olup onun direktifleri doğrultusunda çalışmalarımız koordine edilmektedir. Ayrıca birim koordinatörünü ve birim personeli (2) İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatını takip ederek kurumun ihtiyaçlarına cevap vermektedir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)A.1.2. 1: Yetkilendirme](#)

[\(2\)A.1.2. 2: Görev Tanımları](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Koordinatörlüğümüz yasal mevzuat gereği ve kurumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda değişen şartlara uygun olarak hareket etmektedir. Bu anlamda birimiz tarafından 2024 yılı Faaliyet Raporu (1) hazırlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda değişim ihtiyacı olgunluk seviyesinde belirlenmiştir.

Kanıtlar

[\(2\)A.1.3. 1: İSG Koordinatörlüğü Faaliyet Raporu](#)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Kalite çalışmaları doğrultusunda birimize ait süreçler belirlenerek iş akış şemaları oluşturulmuş ve web sitemizde yayınlanmıştır (1).

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

[\(2\)A.1.4. 1: İş Akış Şemaları](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Koordinatörlüğümüzün faaliyetlerine ilişkin haberler, duyurular ve dokümanlar web sitemiz üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır (1).

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)A.1.5. 1: İSG Koordinatörlüğü Web Sitesi](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Kurumumuzun değerleri ve hedefleri doğrultusunda hazırlanmış misyon, vizyon (1) ve İSG politikası (2) web sitemizde yer almaktadır. İSG politikası Koordinatörlük Yönergesinde (3) de yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)A.2.1. 1: Misyon Vizyon](#)

[\(2\)A.2.1. 2: İSG Politikası](#)

[\(2\)A.2.1. 3: Koordinatörlük Yönergesi](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Koordinatörlüğümüze ait Stratejik Amaçlar ve Hedefler belirlenmiş olup 2024 yılı Faaliyet Raporunda belirtilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)A.2.2. 1: TRÜ İSG Koordinatörlüğü 2024 Yılı Faaliyet Raporu](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Koordinatörlüğümüzün 2024 yılı için koyduğu hedeflere ait performans göstergeleri tablosu faaliyet raporumuzda belirtilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

[\(2\)A.2.3. 1: TRÜ İSG Koordinatörlüğü 2024 Yılı Faaliyet Raporu](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Koordinatörlüğüme ait resmi yazışmalar, verilerin gönderilmesi ve saklanması Trabzon Üniversitesi Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

Kanıtlar

[\(2\)A.3.1. 1: Trabzon Üniversitesi UBYs](#)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi

1 - Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi

1 - Programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkânları bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliđi, İř birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

İş sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü olarak çalışmalarımız İş sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına gereklilikleri doğrultusunda yapılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz kalite hedefleri doğrultusunda Kalite Koordinatörlüğünün talep ettiği çalışmalar da yine birimimiz tarafından yapılmaktadır. Koordinatörlük yönergesinde belirttiği üzere birimimiz koordinatör tarafından yönetilmektedir ve liderlik ve kalite çalışmaları doğrultusunda yapılan toplantılar Rektörümüz Prof. Dr. Emin Aşıkutlu ya da İSG'den sorumlu rektör yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Serencam başkanlığında gerçekleştirilmektedir. Koordinatörlüğümüze ait yönetime, organizasyon yapısına, görev tanımlarına, güncel haberlere ve etkinliklere ait bilgiler web sitemizde yayınlanmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası oluşturmak, çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak ve kurum içi güvenlik kültürünün gelişine katkıda bulunmak adına çalışmalar yapmaktayız. Bu kapsamda Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, acil durum faaliyetleri, risk değerlendirmeleri ve katılım sağlanan bilimsel

etkinlikler faaliyet raporumuzda yer almaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarındaki önemli artılarımız tecrübeli ve motivasyonu yüksek personele sahip olmamızdır. Ancak karar alma ve uygulama süreçlerinin hızlandırılması ve üniversitemiz bünyesindeki tüm birimlerin İş Sağlığı ve Güvenliği konularındaki çalışmalara katılım sağlanmasına teşvik edilmesi önemlidir.

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü olarak öğrencilere yönelik Eğitim ve Öğretim hizmetleri kapsamında çalışmamız bulunmamakla birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı gereği kurum personelleri için Temel İş Sağlığı ve Güvenliği, Kişisel Koruyucu Donanım vb. hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir.

C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü olarak Araştırma ve Geliştirme hizmetleri kapsamında faaliyetimiz bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

Birimimizin İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yapmış olduğu çalışmalar 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği sadece kurum personelini kapsama alması dolayısıyla Toplumsal Katkı kapsamında çalışmamız bulunmamaktadır.

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU BEYANI

Bu Raporda yer alan bilgilerin ve kanıtların güvenilir, doğru ve tam olduğunu, Rapor içeriğinde yer alan bilgilerin 2024 yılı içerisinde gerçekleşen faaliyetler ve uygulamalara dayandığını, Raporun YÖKAK tarafından belirtilen yazım kurallarına ve içeriğine uygun olduğunu, kanıt kullanımında KVKK hükümlerine dikkat edildiğini beyan ve taahhüt ederim.

Onay Tarihi

Ünvan Ad Soyad

Makam