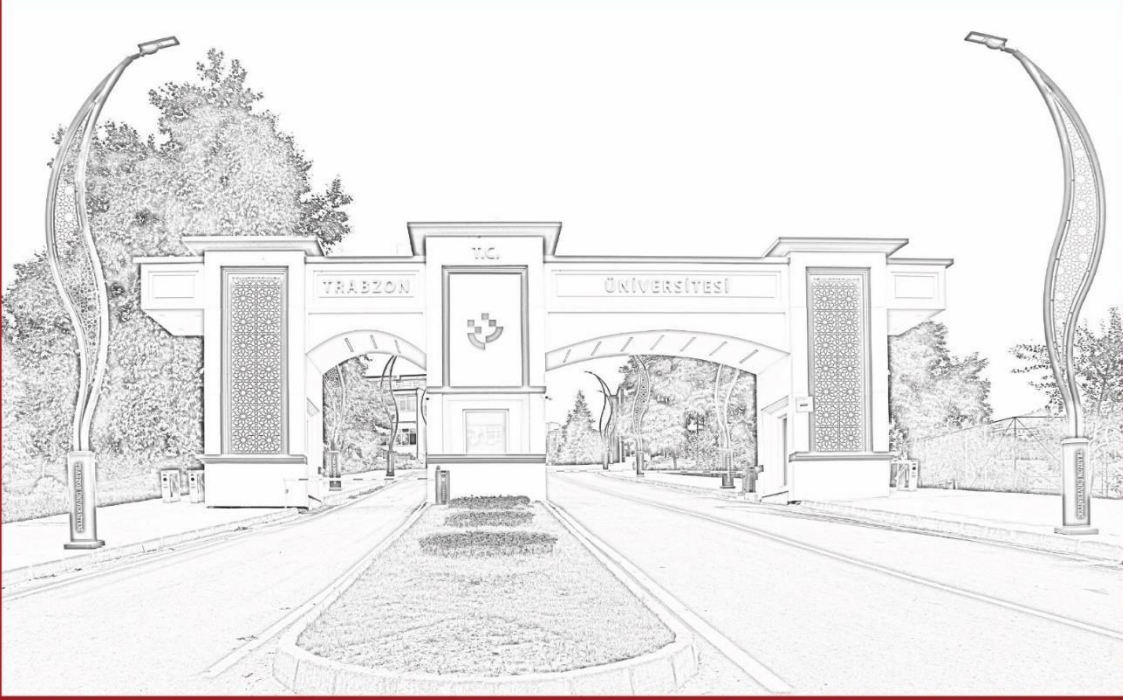




Trabzon Üniversitesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü

2026-2030 Stratejik Planı



www.trabzon.edu.tr

İÇİNDEKİLER

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN.....	4
A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler.....	5
B. Amaç, Hedefler ve Temel Performans Göstergeleri	5
2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ.....	5
3. DURUM ANALİZİ.....	5
A. Tarihçe.....	5
B. Mevzuat Analizi.....	5
C. Üst Politika Belgeleri Analizi	6
D. Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi.....	6
E. Paydaş Analizi.....	7
F. Kuruluş İçi Analiz.....	7
a- İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi.....	7
b- Fiziki Kaynak Analizi.....	8
c- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	8
G. GZFT Analizi.....	8
4. GELECEĞE BAKIŞ.....	9
A. Misyon.....	9
B. Vizyon.....	9
C. Temel Değerler.....	9
5. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE PG İLE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ.....	10
A. Amaçlar ve Hedefler.....	10
B. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri.....	12
6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	12

TABLÖLAR

Tablo 1	:		4
Tablo 2	:		5
Tablo 3	:		6
Tablo 4	:		6
Tablo 5	:		7
Tablo 6	:		7
Tablo 7	:		7
Tablo 8	:		7
Tablo 9	:		8
Tablo 10	:		8
Tablo 11	:		8
Tablo 12	:		8
Tablo 13	:		10
Tablo 14	:		11
Tablo 15	:		12

KISALTMALAR

TRÜ	: Trabzon Üniversitesi
MYO	: Meslek Yüksek Okulu
YO	: Yüksek Okul
YÖK	: Yükseköğretim Kurulu
İSG	: İş Sağlığı ve Güvenliği
İSGK	: İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü
PG	: Performans Göstergesi

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

Trabzon Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü olarak çalışanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği bilinci oluşturarak ulusal ve uluslararası standartlar ile gelişen teknolojiyle uyumlu olarak çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı hazırlama misyonu ile kurulmuştur.

Koordinatörlüğümüz İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü oluşturmak ve paydaş kuruluşlar ile birlikte bilimsel çalışmalara katılarak ulusal bilinç ve farkındalık oluşmasına katkı sağlamak vizyonunu gerçekleştirmek amacıyla hareket etmektedir.

Koordinatörlüğümüz temel hak ve hürriyetlere saygılı, Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlı, bilimsel ahlak ve kurumsal kimliğe önem veren dürüst, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla özgüvenli, disiplinli, doğaya ve çevreye saygı duyan ve hayatboyu öğrenme temel değer olarak benimsemektedir.

B. Amaç, Hedefler ve Temel Performans Göstergeleri

Amaç 1: Kurumsal kapasiteyi arttırmak

- **Hedef 1.1:** Personel niteliğini ve niceliğini arttırmak
 - **PG 4.1.2** Personele yönelik düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı
 - **PG 4.1.3** Eğitime katılan personel sayısı

2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Stratejik Planlama Ekip Üyeleri, sürecin ana aşamaları ile çıktılarını kontrol etmek, gerekli faaliyetleri koordine etmek ve tartışmalı konuları karara bağlamak üzere oluşturulan Stratejik Planlama Ekibi Tablo 1'de verilmiştir

Tablo 1. Stratejik Planlama Ekibi

SIRA NO	ADI SOYADI	BİRİMİ
1	Dr.Öğr.Üyesi Yaşar Selçuk ERBAŞ	Spor Bilimleri Fakültesi
2	Öğr.Gör. Mehmet Ali TEKİNCANLI	İSGK

3. DURUM ANALİZİ

A. Tarihçe

Trabzon Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, üniversite senatosunun 19.04.2021 tarihli 37'inci toplantısında alınan 7 sayılı kararı kurulmuş ve Ek-7 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi ile faaliyetlerine başlamıştır. Değişen mevzuat ile birlikte yönergemiz Üniversitemiz Senatosu'nun 12.06.2024 tarihli 76'ncı toplantısında alınan 19 sayılı kararı ile güncellenmiştir.

B. Mevzuat Analizi

Trabzon Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü'nün stratejik plan hazırlık sürecinde tabi olduğu mevzuat hükümleri sistematik biçimde incelenmiş ve stratejik hedeflere yön verecek şekilde analiz edilmiştir.

Mevzuat analizinin amacı; Trabzon Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü'nün faaliyet alanları, görev ve sorumluluklarının yasal sınırlarını belirlemek, stratejik hedeflerin mevzuata uygunluğunu sağlamak ve planlama sürecinde yol gösterici bir çerçeve oluşturmaktır.

Bu çerçevede yürütülen analiz çalışmalarında, planlama döneminde dikkate alınması gereken yasal yükümlülükler ve mevzuata dayalı görev alanları tespit edilmiştir. Tespit edilen hususlar, hem mevcut durumun değerlendirilmesinde hem de stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesinde temel girdi olarak kullanılmıştır.

Yapılan analizler sonrasında yapılan tespit ve ihtiyaçlar Tablo 2'de sunulmuştur.

Tablo 2. Mevzuat Analizi Sonuçları

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	DAYANAK	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
Çalışanların sağlığını ve vücut bütünlüğünü bozacak etkenleri ortadan kaldırarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamak	T.C. Anayasası'nın 17. Maddesi 6331 sayılı Kanun'un 1. maddesi	İSG mevzuatının üniversiteye uygulanmaması	Üst yönetimin İSG politikasını uygulaması
Üniversite birimlerinin Tehlike Sınıfının belirlenmesi	Tehlike Sınıfları Tebliği	Tehlike sınıfları belirlenmemiş olması İSG-KATİP sisteminin aktif olmaması	Birimlerin faaliyetleri doğrultusunda tehlike sınıflarının belirlenmesi
İSG-KATİP sisteminin aktif olarak kullanılması	İSG Hizmetleri Yönetmeliği	İSG-KATİP sisteminin aktif olmaması 657 sayılı kanuna tabi tabi personelin sisteme kaydı olmaması	İSG-KATİP için ÇSGB'den yetki alacak yöneticinin belirlenmesi
Üniversitemiz için İSG profesyonelleri ile hizmet sözleşmesi yapılması	6331 sayılı Kanun'un 6. maddesi	İSG profesyonelleri ile sözleşme yapılmaması Maddi kaynak eksikliği	İSG profesyonellerinin kurum içerisinden belirlenmesi ya da OSGB'den hizmet alınması
Risk değerlendirmesi, eğitim, İSG kurulları, periyodik kontroller, acil durum faaliyetleri vb. yasala yükümlülüklerin yerine getirilmesi	6331 sayılı Kanun ve bu kanun kapsamında yayınlanan yönetmelikler	Maddi kaynak eksikliği İSG profesyonelleri ile sözleşme yapılmaması	Üst yönetimin gerekli kaynak yaratarak mevzuat gerekliliklerini yerine getirmesi İSG profesyonellerinin kurum içerisinden belirlenmesi ya da OSGB'den hizmet alınması

C. Üst Politika Belgeleri Analizi

Tablo 3. Üst Politika Belgeleri Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev /İhtiyaçlar
12. Kalkınma Planı	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum	İstihdam ve çalışma hayatında ikiz dönüşüm çerçevesinde işgücü piyasasının istihdam oluşturma kapasitesini azami düzeyde tutabilecek önlemlerin alınması temin edilecektir. Aktif işgücü politikaları içerik açısından zenginleştirilerek daha etkin şekilde kullanılacaktır. Plan döneminde kadın, genç ve engellilerin işgücü piyasasına katılımları desteklenecek iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışanları korumaya ve bilinçlendirmeye yönelik tedbirler alınacaktır
12. Kalkınma Planı	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum	Bireylerin yaşam kalitelerinin ve sürelerinin artırılması ile beden ve ruhen tam bir iyilik halindeki nesiller için kaliteli, güvenilir, etkin, hazırlık/uyum kapasitesi yüksek, kanıta dayalı süreçlerle ve dijital sağlık teknolojileriyle temellendirilen, mali açıdan sürdürülebilir sağlık hizmeti sunumunun sağlanması amaçlanmaktadır. Sağlıklı yaşam tarzının teşvik edilmesiyle koruyucu sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi, bölgeler arası dağılım dengesi gözetilerek sağlık sektöründe beşeri kapasitenin ve fiziki altyapının nitelik ve nicelik olarak iyileştirilmesi önem taşımaktadır
12. Kalkınma Planı	3.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı	Özel politika gerektiren grupların yeterli bir gelirle kayıtlı, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlandığı koşullarda işgücü piyasasına katılımı sağlanacaktır.
12. Kalkınma Planı	3.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı	İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri daha etkin ve verimli hale getirilecektir İş sağlığı ve güvenliği alanında koruyucu ve önleyici faaliyetler artırılabilecektir. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki sorumlu kurumların hizmet kaliteleri ile insan kaynağının yetkinlikleri yükseltilecektir.

D. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Tablo 4. Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI	SUNULAN ÜRÜN ve HİZMETLER
Eğitim-Öğretim Faaliyetleri	İSG Eğitim Faaliyetleri
Bilimsel Araştırma Geliştirme, Yenilik ve Girişimcilik Faaliyetleri	Araştırma Projeleri Bilimsel Yayınlar
İdari Faaliyetler	İSG mevzuatında yer alan idari İSG Hizmetleri (Risk değerlendirme, Acil durum faaliyetleri vb.)

E. Paydaş Analizi

Üniversitemizin stratejik planlama sürecinde yol göstericilerden biri olan paydaşlarımız, paydaşlarımızın konumu ile önem ve etki dereceleri öncelik sırasına göre aşağıda yer alan Tablo 5'te gösterilmiştir.

Tablo 5. Paydaş Analizi

Paydaş Adı	İç Paydaş Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Akademik Personel	İç Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İdari Personel	İç Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Öğrenciler	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Üniversiteler	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

F. Kuruluş İçi Analiz

a. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Tablo 6. Personelin Unvana Göre Dağılımı

Unvan	Sayı
Dr. Öğr. Üyesi	1
Öğr. Gör.	1
TOPLAM	2

Tablo 7: Personelin Hizmet Süreleri Açısından Dağılımı

UNVANI	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Dr. Öğr. Üyesi	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Öğr. Gör.	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Toplam Kişi Sayısı	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2
Yüzde (%)	0	0	0	50	0	0	0	50	0	0	0	0	100

Tablo 8: Personelin Yaş Aralığı Açısından Dağılımı

UNVANI	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Dr. Öğr. Üyesi	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Öğr. Gör.	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Toplam Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
Yüzde (%)	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	100

Tablo 9: Personelin Eğitim Durumu

	İLKÖĞRETİM		LİSE		ÖN LİSANS		LİSANS		YÜKSEK LİSANS DOKTORA		TOPLAM
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2
Yüzde (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100

b. Fiziki Kaynak Analizi**Tablo 10: Fiziki Alanlar**

Alanın Niteliği	Sayısı (Adet)	Toplam Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Ofis	1	20.42	1
TOPLAM	1	20.42	1

c. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi**Tablo 11: Bilgi ve Teknoloji Kaynakları**

Kaynak Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	√	-	-	1
Veri Girişi Sistemi	-	√	-	1

G. GZFT Analizi

Koordinatörlüğümüzün güçlü ve zayıf yönleri ile üniversite dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenmiştir

Tablo 12. GZFT Listesi

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü yönler	Zayıf yönler	Fırsatlar	Tehditler
- Mevzuata hâkim ve saha tecrübesi olan personel - Genç, disiplinli ve motivasyonu yüksek iş gücü	- İSG mevzuatının uygulanamaması - İSG konularında ilgisiz olunması	Bölgedeki diğer devlet üniversiteleri ile iş birliği	- Ciddi iş kazalarının yaşanması - Ödenek ve personel yetersizlikleri nedeniyle hizmetlerde aksamaların yaşanması

4. GELECEĞE BAKIŞ

A. Misyon

Trabzon Üniversitesi olarak misyonumuz çalışanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği bilinci oluşturarak ulusal ve uluslararası standartlar ile gelişen teknolojiyle uyumlu olarak çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı hazırlamak.

B. Vizyon

Trabzon Üniversitesi içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü oluşturmak ve paydaş kuruluşlar ile birlikte bilimsel çalışmalara katılarak ulusal bilinç ve farkındalık oluşmasına katkı sağlamak

C. Temel Değerler

- Temel hak ve hürriyetlere saygı
- Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlılık
- Evrensellik
- Bilimsel ahlak ve kurumsal kimlik
- Dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Özgüven ve disiplin
- Doğaya ve çevreye saygı
- Hayatboyu öğrenme

5. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ İLE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

A. Amaçlar ve Hedefler

Üniversitemiz 2026-2030 Stratejik Planı'nda belirlenen amaçlar ve bu amaçlara bağlı hedefler Tablo 13'te gösterilmiştir. Üniversitemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda koordinatörlüğümüz için belirlenen hedefler ve performans göstergeleri Tablo 14'te sunulmuştur.

Tablo 13: Amaç ve Hedefler Tablosu

A.1	Eğitim programlarının niteliğini arttırmak.
H.1.1	Eğitim ve öğretimi kalite süreçleri doğrultusunda ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirmek
H.1.2	Eğitim programlarının etkinliğini arttırmak
H.1.3	Eğitimde uluslararası iş birliklerini güçlendirmek
H.1.4	Bilgi kaynak çeşitliliğini arttırmak
H.1.5	Alanında yetkin, bilgi üreten ve bilgiyi paylaşan akademik personelin yetişmesine yönelik imkânları arttırmak
H.1.6	Üniversitemizin eğitim ve öğretim programlarını iyileştirmek
H.1.7	Çağın gerektirdiği disiplinler arası/çok disiplinli eğitim ve öğretimi güçlendirmek
A.2	Araştırma-geliştirme kalitesini ve kapasitesini arttırmak
H.2.1	Bilimsel araştırma proje sayısını arttırmak
H.2.2	Projelerin sürdürülebilirliğinin sağlanması için araştırma altyapısını geliştirmek
A.3	Paydaşlarla iletişim ve etkileşimi geliştirmek
H.3.1	Paydaşlarla birlikte toplumsal duyarlılığın artırılmasında üniversite-paydaş iş birliğini geliştirmek
H.3.2	Paydaşlarla etkileşimi güçlü ve nitelikli hale getirmek
A.4	Kurumsal kapasiteyi arttırmak
H.4.1	Personel niteliğini ve niceliğini arttırmak
H.4.2	Mekân kapasitesini arttırmak
H.4.3	Üniversitenin yapısal ve teknik alt yapısını güçlendirmek
A.5	Üniversitemizdeki hizmet ve süreçlerin dijital ortamda sunulması yönünde yazılımlar geliştirmek ve desteklemek
H.5.1	Dijital dönüşüm ile ilgili yenilikleri takip etmek ve kurum içi ihtiyaçlara yönelik faaliyetler gerçekleştirmek
H.5.2	Üniversitemizdeki hizmet ve süreçlerin dijitalleştirilmesi için yazılım projeleri geliştirmek ve talepleri karşılamak

Tablo 14: Hedef Kartları Tablosu

HEDEF KARTI

Amaç (A4)	Kurumsal kapasiteyi arttırmak						
Hedef (H4.1)	Personel niteliğini ve niceliğini arttırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat boyu öğrenme/yükseköğretim kurumları sürekli eğitim faaliyetleri						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2025)	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl
PG4.1.2 Personele Yönelik Hizmet içi Eğitim Sayısı	40	1	2	2	3	3	3
PG4.1.3 Eğitime Katılan Personel Sayısı	40	40	40	40	45	50	50
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler						
	İdari Birimler						
Riskler	İSG eğitim planlamasının yetersizliği						
	İSG eğitiminin verileceği uygun mekân bulunamaması						
Stratejiler	İSG eğitim kanun ve yönetmeliklerinin belirlenmesi						
	İSG mevzuatı eğitimlerinin güncel takip edilmesi						
Maliyet Tahmini	-						
Tespitler	Hizmet içi eğitim salonunun oluşturulması						
	Personele yönelik eğitimlerin uzman personel tarafından yapılması						
	Personelin çalışma alanına yönelik bilgi tazeleme eğitimlerinin						

B. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Hedeflerin belirlenmesi ve detaylandırılması aşamalarında her bir hedefe ilişkin riskler tespit edilmiş ve bu risklere ilişkin kontrol faaliyetleriyle birlikte Tablo 15'te gösterilmiştir.

Tablo 15: Hedefe İlişkin Risk ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef 4.1:		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
İSG eğitim planlamasının yetersizliği	Eğitim eksikliği, personelin mesleki gelişimini sınırlandırarak verimlilik ve hizmet kalitesini olumsuz etkileyebilir.	Tüm personel grupları için yıllık İSG eğitim planlarının oluşturulması
İSG eğitiminin verileceği uygun mekân bulunamaması	Mekân eksikliği veya verimsiz kullanım, eğitim faaliyetlerinin etkinliğini düşürebilir	Mevcut alanların verimli kullanımına yönelik yerleşke optimizasyon çalışmaları yapılması

6. İZLEME VE DEĞERLİNDİRME

Üniversitemiz Stratejik Planı'nın izleme ve değerlendirme sürecinden Rektörlük Makamı sorumluluğunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görevli ve yetkilidir. Stratejik planda yer alan hedef ve göstergelere ne oranda ulaşıldığının tespiti "Stratejik Plan İzleme Raporu" ve "Stratejik Plan Değerlendirme Raporu" aracılığı ile gerçekleştirilir. Bu kapsamda stratejik plan ve yıllık performans programlarında yer alan performans göstergelerine ilişkin veriler "Stratejik Plan Değerlendirme Raporu" aracılığı ile şubat ayının sonuna kadar belirlenen tarihlerde harcama birimlerinden talep edilerek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca hazırlanır.