



TRABZON ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2023 YILI KURUMSAL İÇ DEĞERLENDİME RAPORU



ÖZET

Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR); kurumun yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek, Değerlendirme Programlarında (Kurumsal Dış Değerlendirme, Kurumsal Akreditasyon, İzleme ve Ara Değerlendirme) esas alınarak hazırlanmıştır.

KİDR'nin amacı, kurumun kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanımasına ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamaktır. KİDR, paydaşlarla iletişim ve iş birliği, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi amacıyla kullanılmalıdır. Raporun hazırlanma sürecinin kuruma katkısının artırılması amacıyla çalışmalarda kapsayıcılık ve katılımcılığın sağlanması, bürokratik veri yönetiminden daha ziyade süreç yönetimi yaklaşımının benimsenmesi, kalite komisyonu çalışmalarında şeffaflığın sağlanması ve sürekli eğitim çalışmalarıyla desteklenmesi beklenmektedir.

Trabzon Üniversitesi İş sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, üniversite senatosunun 19.04.2021 tarihli 37'inci toplantısında alınan 7 sayılı kararı kurulmuş ve Ek-7 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi ile faaliyetlerine başlamıştır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun kapsamında çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi, risk değerlendirmesi yapılması, acil durum planlarının hazırlanması, İSG kurulu oluşturulması, çalışan temsilcilerinin belirlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının bildirilmesi ve sağlık gözetiminin gerçekleştirilmesi gibi konuların üniversitemiz bünyesinde yürütülmesi ve kontrolü koordinatörlüğümüz tarafından gerçekleştirilmektedir.

Koordinatörlüğümüzün 2023 Kurum İç Değerlendirme Raporu; Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Ölçütleri, Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu (Sürüm 3.2), YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı (Rubrik) dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kurum Hakkında Bilgiler

1. İletişim Bilgileri

Dr. Öğr. Üyesi Yaşar Selçuk Erbaş (Koordinatör)

Trabzon Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü

Rektörlük Ek Hizmet Binası Kat:3, Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı, 61335 – Akçaabat-Trabzon / TÜRKİYE

Eposta: yselcukerb@trabzon.edu.tr

2. Tarihsel Gelişimi

Trabzon Üniversitesi İş sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, üniversite senatosunun 19.04.2021 tarihli 37'inci toplantısında alınan 7 sayılı kararı kurulmuş ve Ek-7 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi ile faaliyetlerine başlamıştır. Üniversitemizin tüm birimlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği farkındalığını arttırmak ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla iki akademik personelin görevlendirilmesi ile çalışmalarını yapmaktadır.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Trabzon Üniversitesi olarak misyonumuz, çalışanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği bilinci oluşturarak ulusal ve uluslararası standartlara ile gelişen teknolojiye uyumlu olarak çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı hazırlamak.

Vizyon

Trabzon Üniversitesi içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü oluşturmak ve paydaş kuruluşlar ile birlikte bilimsel çalışmalara katılarak ulusal bilinç ve farkındalık oluşmasına katkı sağlamak.

Değerler

- Tüm çalışanlara eşit yaklaşım
- Temel hak ve hürriyetlere saygı
- Bilimsel ahlak ve kurumsal kimlik
- Dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Hoşgörü ve alçak gönüllülük
- Hayat boyu öğrenme

Hedefler

- Üniversitemiz tüm birimlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik ihtiyaçlarını belirlemek
- Ulusal ve uluslararası ölçekte İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki gelişmeleri takip etmek
- Çalışanlara İSG alanında eğitimler vermek

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Koordinatörlüğümüz web sitemizde yer alan İSG yönergesinde belirtildiği üzere koordinatör tarafından yönetilmektedir. Birimimize ait organizasyon şeması oluşturulmuş olup, birimin web sayfasında paylaşılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun misyonuyla uyumlu ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmeyi sağlayacak bir yönetişim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[A.1.1. 1: Yönetim](#)

[A.1.1. 2: Organizasyon Şeması](#)

[A.1.1. 3: https://isg.trabzon.edu.tr/S/5065/yonerge, İSG Koordinatörlüğü Yönergesi](https://isg.trabzon.edu.tr/S/5065/yonerge)

A.1.2. Liderlik

Koordinatörlüğümüz için rektör yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Serencam yetkilendirilmiş olup onun direktifleri ve yönergemiz doğrultusunda çalışmalarımız koordine edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.1.2. 1: Organizasyon Şeması](#)

[A.1.2. 2: https://isg.trabzon.edu.tr/S/5065/yonerge, İSG Koordinatörlüğü Yönergesi](https://isg.trabzon.edu.tr/S/5065/yonerge)

[A.1.2. 3: Kanıt](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda değişim yönetimi bulunmamaktadır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Süreçlere ait İş Akış Şemaları hazırlan ve koordinatörlüğüme ait web sitemizde yayınlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

[A.1.4. 1: İSG Eğitimi İş Akış Şeması](#)

[A.1.4. 2: Risk Değerlendirme İş Akış Şeması](#)

[A.1.4. 3: İSG Üst Kurul İş Akış Şeması](#)

[A.1.4. 4: İSG Alt Kurul İş Akış Şeması](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Koordinatörlüğümüz ve faaliyetlerine ilişkin haberler, duyurular web sitemiz üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.1.5. 1: İSG Koordinatörlüğü Web Sayfası](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Kurumumuzun misyonu: paydaş beklentileri ve sosyal konular dikkate alınarak hazırlanmış ve koordinatörlüğümüz web sitesinde sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.2.1. 1: Misyon ve Vizyon](#)

[A.2.1. 2: İSG Politikası](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Koordinatörlüğümüze ait Stratejik Amaçlar ve Hedefler belirlenmiş olup 2023 yılı Faaliyet Raporunda belirtilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.2.2. 1: TRÜ İSG Koordinatörlüğü 2023 Yılı Faaliyet Raporu](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Koordinatörlüğümüzün 2023 yılı için koyduğu hedeflere ait performans göstergeleri tablosu faaliyet raporumuzda belirtilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

[A.2.3. 1: TRÜ İSG Koordinatörlüğü 2023 Yılı Faaliyet Raporu](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Koordinatörlüğüme ait resmi yazışmalar, verilerin gönderilmesi, saklanması ve kişisel veriler Trabzon Üniversitesi Bilgi Yönetim sistemi üzerinden yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

Kanıtlar

[A.3.1. 1: https://ubys.trabzon.edu.tr/, Trabzon Üniversitesi Bilgi Yönetim Sistemi](https://ubys.trabzon.edu.tr/)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi

1 - Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğrenme-öğretim süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi

1 - Programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin sũreçler tanımlanmamıştır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Dũzeyi

1 - Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sũrdũrebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Dũzeyi

1 - Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Olgunluk Dũzeyi

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Dũzeyi

1 - Kurumda dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Dũzeyi

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Dũzeyi

1 - Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme sũreçleri tanımlanmamıştır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Dũzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2023 yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) Hazırlama Kılavuzu Sürüm (3.2) kapsamındaki dört temaya ilişkin hazırlanan sonuç ve değerlendirme bölümü özet olarak aşağıda yer almaktadır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

Trabzon Üniversitesi bünyesinde 19.04.2021 tarihli 37. Senato toplantısında alınan kararla kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü faaliyetlerine başlamıştır. Koordinatörlüğümüz faaliyetlerine geçici olarak Rektörlük Ek Hizmet Binası 308 (MYS FPP311) numaralı odada devam etmektedir. Rektörümüz Prof. Dr. Emin Aşıkutlu ya da İSG'den sorumlu rektör yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Serencam başkanlığında İSG Kurulumuz kanunda ve yönergemizde belirlendiği aralıklarla toplanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde İSG Politikası oluşturmak, çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak ve kurum içi güvenlik kültürünün gelişmesini sağlamak adına çalışmalar yapmaktayız. İSG çalışmalarındaki önemli artılarımız tecrübeli ve motivasyonu yüksek personele sahibiz. Ancak karar alma ve uygulama süreçlerinin hızlandırılması ve üniversitemiz bünyesindeki tüm birimlerin İSG konularındaki çalışmalara katılım sağlamasına teşvik edilmesi önemlidir.

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

İSG Koordinatörlüğü olarak Eğitim ve Öğretim hizmetleri kapsamında çalışmamız bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

İSG Koordinatörlüğü olarak Araştırma ve Geliştirme hizmetleri kapsamında çalışmamız bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

İSG Koordinatörlüğü olarak Toplumsal Katkı kapsamında çalışmamız bulunmamaktadır.