



TRABZON ÜNİVERSİTESİ İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI BİLDİRİM PROSEDÜRÜ

KAPSAM: Trabzon Üniversitesi ve bağlı birimlerde çalışan (MYO, YO, Fakülte vb.) tüm memurları, işçileri ve akademik personelleri kapsamaktadır.

AMAÇ: Trabzon Üniversitesi ve bağlı birimlerde çalışmakta olan tüm personelin maruz kaldığı iş kazalarının ve meslek hastalıklarının 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında Trabzon İl Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) bildirilmesi ve kayıt altına alınması

DAYANAK: - 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

- 4857 sayılı İş Kanunu

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

TANIMLAR:

İş Kazası: - 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,

b) (Değişik: 17/4/2008-5754/8 md.) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,

c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,

d) (Değişik: 17/4/2008-5754/8 md.) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,

e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenengelli hâle getiren olayı, iş kazası olarak tanımlar

Meslek Hastalığı: Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir

UYGULAMA

İş Kazası Bildirimi

- 1- İş kazasına uğrayan personele derhal İlk Yardım Eğitimi almış kişilerden en yakında olan kişi tarafından ilk müdahale yapılmalıdır.

- 2- İş kazasına uğrayan personele ilk müdahalesi yapıldıktan sonra acil müdahale ve tedavisi için en yakın sağlık kuruluşuna başvurusu sağlanmalıdır.
- 3- Olay en az olayı gören iki personelin ifadeleri doğrultusunda “İŞ KAZASI TESPİT TUTANAĞI” birim amiri tarafından imza altına alınarak üst yazı ile ilgili birimlere (Personel Daire Başkanlığı, İSG Koordinatörlüğü, Rektör ve İSG’den sorumlu Rektör Yardımcısı) iletilmelidir.
- 4- Personel Daire Başkanlığı tarafından Trabzon İl Sosyal Güvenlik Müdürlüğüne yapılacak olan iş kazası bildirim elden ya da posta ile yapılabildiği gibi elektronik ortamda da yapılabilir. Elden ya da posta yolu ile yapılacak bildirimler http://eski.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/calisan/form_ve_dilekceler/formlar linkte yer alan SGK-032-İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu doldurularak yapılabilir. Eğer elektronik ortamda bildirim yapılacak ise 4857 kanuna tabi işçi, güvenlik vb. çalışanlar için <https://uyg.sgk.gov.tr/IsvBildirimFormu/welcome.do> linkinden, 657’ye tabi memur, akademik vb. çalışanlar için <https://uyg.sgk.gov.tr/IsKazasiBildirimISV4C/> linkinden 3 işgünü içerisinde bildirim yapılabilir.
- 5- 3 işgünü içerisinde iş kazası bildirim yapılması 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında zorunludur. 3 işgünü içine hafta sonu tatilleri ve resmi tatiller dâhil değildir. 3 işgünü içerisinde yapılmayan bildirimler için işyeri tehlike sınıfına göre idari para cezası uygulanır.
- 6- Üniversitede çalışan stajyerler ve çıraklar var ise, bu kategorideki çalışanların yaşadıkları iş kazalarının da 3 işgünü SGK’ya ve ilgili kurumlara (Stajyerlerin ve çırakların öğrenim gördüğü eğitim kurumları) bildirilmesi kanunen zorunludur.
- 7- Üniversite ile sözleşmeli şekilde çalışan taşeron ve alt işveren çalışanlarının yaşadığı iş kazalarının takibi asıl işveren tarafından da yapılması zorunludur. Yaşanacak iş kazalarının SGK’ya bildirim taşeronlar ve alt işverenler tarafından yapılmalıdır. Aynı zamanda taşeronlar ve alt işverenler yaşanan iş kazaları tutanakları ve bildirimlerin birer nüshası üst yazı ile asıl işverene yapılmalıdır.

Meslek Hastalığı Bildirimi

- 1- Meslek hastalığı şüphesinde çalışan, meslek hastalığı yönünden incelenmek üzere bu konuda Sağlık Bakanlığınca yetkilendirilmiş en yakın sağlık kuruluşuna sevk edilir.
- 2- Yetkili sağlık kuruluşundan gelecek meslek hastalığı tanısına göre işlem tahsis edilir. “MESLEK HASTALIĞI TESPİT TUTANAĞI” birim amiri tarafından imza altına alınarak üst yazı ile ilgili birimlere (Personel Daire Başkanlığı, İSG Koordinatörlüğü, Rektör ve İSG’den sorumlu Rektör Yardımcısı) iletilmelidir.
- 3- Personel Daire Başkanlığı tarafından Trabzon İl Sosyal Güvenlik Müdürlüğüne yapılacak olan meslek hastalığı bildirim elden ya da posta ile yapılabildiği gibi elektronik ortamda da yapılabilir. Elden ya da posta yolu ile yapılacak bildirimler http://eski.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/calisan/form_ve_dilekceler/formlar linkte yer alan SGK-032-İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu doldurularak yapılabilir. Eğer elektronik ortamda bildirim yapılacak ise 4857 kanuna tabi işçi, güvenlik vb. çalışanlar için <https://uyg.sgk.gov.tr/IsvBildirimFormu/welcome.do> linkinden, 657’ye tabi memur, akademik vb. çalışanlar için <https://uyg.sgk.gov.tr/IsKazasiBildirimISV4C/> linkinden 3 işgünü içerisinde bildirim yapılabilir.

- 4- Meslek hastalının tespitinden sonra 3 işgünü içinde bildirim yapılması 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında zorunludur. 3 işgünü içine hafta sonu tatilleri ve resmi tatiller dâhil değildir. 3 işgünü içersinde yapılmayan bildirimler için işyeri tehlike sınıfına göre idari para cezası uygulanır.
- 5- Üniversitede çalışan stajyerler ve çıraklar var ise, bu kategorideki çalışanların maruz kaldıkları meslek hastalıkları da 3 işgünü SGK'ya ve ilgili kurumlara (Stajyerlerin ve çırakların öğrenim gördüğü eğitim kurumları) bildirilmesi kanunen zorunludur.
- 6- Üniversite ile sözleşmeli şekilde çalışan taşeron ve alt işveren çalışanlarının yaşadığı meslek hastalıklarının takibi asıl işveren tarafından da yapılması zorunludur. Ortaya çıkan meslek hastalıklarının SGK'ya bildiri taşeronlar ve alt işverenler tarafından yapılmalıdır. Aynı zamanda taşeronlar ve alt işverenler meslek hastalığı bildirimlerinin ve hazırlanan raporların birer nüshası üst yazı ile asıl işverene yapılmalıdır.
- 7- Emekli olduktan sonra ya da üniversite ile ilişkisi kesildikten sonra ortaya çıkabilecek meslek hastalıkları için de gerekli raporlamalar yapılmalıdır.

İlgili personeller, bu talimatta yazılı olmasa dahi iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak mevcut kanun ve ilgili yönetmeliklere göre hareket etmek zorundadır. Kanun ve yönetmelikler talimatların daima üstündedirler.

Ekler:

- 1- İş Kazası Tespit tutanağı
- 2- SGK-032-İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu
- 3- Meslek Hastalığı tepsisi Tutanağı